**Atividade 1**

As metodologias escolhidas foram: Posições de Assessoria e Aprendizagem Prática. O método de Posições de Assessoria foi escolhido pois, as duas pessoas que foram selecionadas para o ser o substituto iria ser fácil de fazer um acompanhamento do trabalho de cada para ver qual se destacaria melhor na posição a ser promovido. O método Aprendizagem Prática foi escolhido pois, junto ao outro método poderá ser avaliado para o cargo e treinado para analisar e resolver os problemas que aparecerem de forma rápida e pratica.

Os escolhidos serão testados em dias diferentes, sendo colocado no lugar do cargo a ser promovido. Trabalharam com auxilio para que não possa ter erros e possam aprender com funcionará o cargo. Após o que melhor se adaptar e conseguir ter um melhor desempenho no cargo será escolhido.